



Determina n. */2026

*n. della registrazione di protocollo riportato nei metadati del sistema di protocollo informatico Titulus

Oggetto: Nomina commissione di valutazione per la richiesta sussidi del personale Tecnico Amministrativo - tempo determinato

Pubblicato all'Albo della Scuola

Area Risorse umane, Appalti, Edilizia e Patrimonio

U.O.: Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

- **CONSIDERATE** le cinque domande di richiesta di sussidio del personale tecnico amministrativo pervenute entro il termine indicato del 9/03/2026;
- **CONSIDERATA** la necessità di nominare la Commissione demandata a valutare le domande pervenute ai sensi dell'art. 2 del "Regolamento per l'erogazione di sussidi a favore del personale tecnico amministrativo non dirigente in servizio e delle loro famiglie";
- **VISTO** l'art. 2 del "Regolamento per l'erogazione di sussidi a favore del personale tecnico amministrativo non dirigente in servizio e delle loro famiglie" emanato con Decreto Rettorale n. 22 del 26 marzo 2015;
- **VISTA** la delibera del Senato Accademico del 25 febbraio sulla Deroga al Regolamento dell'Istituto Universitario di Studi Superiori di Pavia per l'erogazione di sussidi in favore del personale tecnico amministrativo in servizio e delle loro famiglie, che prevede di estendere la possibilità di presentare domanda di sussidio anche al personale tecnico amministrativo con contratto a tempo determinato;

DETERMINA

Che la Commissione demandata a valutare le domande di richiesta di sussidio da parte del personale tecnico amministrativo, ai sensi dell'art. 2 del "Regolamento per l'erogazione di sussidi a favore del personale tecnico amministrativo non dirigente in servizio e delle loro famiglie", è così composta:

Giuseppe Girone	Rappresentante sindacale componente della delegazione di parte pubblica
Giuseppe Conti	Direttore Generale
Valentina Cimichella	Rappresentante del Personale Tecnico Amministrativo

Pavia, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Giuseppe Conti

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)